

## CATEGORIEL 2023 – PACTE ENSEIGNANT LPM – PRIME D'ATTRACTIVITE

## CORPS/EMPLOI CONCERNE

- personnels relevant du décret n° 93-752 du 29 mars 1993 modifié relatif au statut particulier des professeurs techniques de l'enseignement maritime.

## OBJECTIFS DE LA MESURE

Création et revalorisation et d'une prime d'attractivité au bénéfice des personnels enseignants et d'éducation relevant du ministère chargé de la mer et affectés au sein des lycées professionnels maritimes du MTECT

## DETAIL DE LA MESURE

## Contexte et enjeux – propositions

En place au ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse ainsi qu'au ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire, il est donc retenu d'appliquer au MTECT un dispositif équivalent au sein du pôle ministériel pour les personnels enseignants des LPM, avec rétroactivité au 1er septembre 2022.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre, le bénéfice de la prime d'attractivité est élargi aux stagiaires et aux agents contractuels ne disposant pas d'un contrat définitif et son montant est revalorisé notamment s'agissant du premier tiers de carrière.

Moins de 150 enseignants sont concernés.

Pour les fonctionnaires, les montants sont :

|                                      | Effet au 01/09/2022 | Effet au 01/09/2023 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Échelon détenu dans le premier grade | Montant annuel brut |                     |
| 9ème échelon                         | 400 €               | 400 €               |
| 8ème échelon                         | 400 €               | 400 €               |
| 7ème échelon                         | 900 €               | 1 500 €             |
| 6ème échelon                         | 900 €               | 2 500 €             |
| 5ème échelon                         | 1 100 €             | 2 880 €             |
| 4ème échelon                         | 1 500 €             | 3 180 €             |
| 3ème échelon                         | 2 050 €             | 3 370 €             |
| 2ème échelon                         | 2 200 €             | 2 980 €             |
| 1er échelon                          |                     | 2 130 €             |

Pour les contractuels, les montants :

|                         | Effet au 01/09/2022 | Effet au 01/09/2023 |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Indice brut détenu      | Montant annuel brut |                     |
| Supérieur ou égal à 601 | 400 €               | 700 €               |
| 600                     | 450 €               | 750 €               |
| De 598 à 599            | 500 €               | 800 €               |
| 597                     | 550 €               | 850 €               |
| 596                     | 600 €               | 900 €               |
| De 594 à 595            | 650 €               | 950 €               |
| 593                     | 700 €               | 1 000 €             |
| 592                     | 750 €               | 1 050 €             |
| De 502 à 591            | 800 €               | 1 100 €             |
| 501                     | 850 €               | 1 150 €             |
| De 472 à 500            | 900 €               | 1 200 €             |
| De 470 à 471            | 950 €               | 1 250 €             |
| De 443 à 469            | 1 000 €             | 1 300 €             |
| 442                     | 1 050 €             | 1 350 €             |
| De 413 à 441            | 1 100 €             | 1 400 €             |
| De 409 à 412            | 1 150 €             | 1 450 €             |
| Inférieur ou égal à 408 | 1 200 €             | 1 500 €             |

Deux textes (un décret et un arrêté) sont nécessaires pour aboutir et seront présentés en signature à la DGAFP et la DB.