



Fiche technique n°1 – TA AEP

**Accès par la voie du Tableau d'Avancement
au grade d'agent d'exploitation principal des travaux publics de l'Etat
au titre de l'année 2025**

Les conditions statutaires	Peuvent être promus au choix les agents d'exploitation des travaux publics de l'État ayant atteint le 6e échelon de ce grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C. Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2025, année au titre de laquelle la promotion interviendra.
Les textes de références	<ul style="list-style-type: none"> • Décret n° 2023-1410 du 23 décembre 2023 portant statut particulier du corps des personnels d'exploitation des travaux publics de l'Etat • Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État modifié notamment par le décret n°2021-1834 du 24/12/2021
Les points de références LDG	Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix de l'échelle C1 à l'échelle C2 en catégorie C »
Calendrier	Se reporter au document « <i>Annexe – Calendrier de mise en œuvre</i> » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.
Les points de vigilance	Le décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 modifié relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État, prévoit au 7° de son article 3 : « lorsque le fonctionnaire a atteint, depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année au titre de laquelle il est procédé à l'évaluation, le dernier échelon du grade dont il est titulaire et lorsque la nomination à ce grade ne résulte pas d'un avancement de grade ou d'un accès à celui-ci par concours ou promotion internes ses perspectives d'accès au grade supérieur sont abordées au cours de l'entretien d'évaluation professionnel et font l'objet d'une appréciation particulière du supérieur hiérarchique dans le compte rendu de cet entretien. »

Informations et statistiques générales PETPE VNPM (campagne de promotions au titre de l'année 2024)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables	27	11,11 %	88,89 %
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs	15	6,67 %	93,33 %
Nombre de postes offerts	8	-	-
Nombre de promus	8	12,50 %	87,50 %
Age moyen des promus	50 ans et 10 mois		
Age minimum des promus	34 ans		
Age maximum des promus	63 ans		
Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)	12 ans		

Informations générales au titre de la campagne 2025

Le taux de promotion au grade d'agent d'exploitation principal des TPE (AEP) est fixé à 28% pour les années 2022, 2023 et 2024 (arrêté du 8 novembre 2021). Pour 2025, nous sommes en attente des instructions de la DGAFP.

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre de postes			

** dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus de celui auquel est appliqué le taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promuable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.*



Fiche technique n°2 – TA CEEP

Accès par la voie du Tableau d'Avancement

au grade de chef d'équipe d'exploitation principal des travaux publics de l'Etat

au titre de l'année 2025

Les conditions statutaires	Peuvent être promus au choix les agents d'exploitation principaux des travaux publics de l'État ayant au moins un an d'ancienneté dans le 6e échelon de ce grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C. Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2025, année au titre de laquelle la promotion interviendra.
Les textes de références	<ul style="list-style-type: none"> • Décret n° 2023-1410 du 23 décembre 2023 portant statut particulier du corps des personnels d'exploitation des travaux publics de l'Etat • Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État modifié notamment par le décret n°2021-1834 du 24/12/2021
Les points de références LDG	Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix de l'échelle C2 à l'échelle C3 en catégorie C »
Calendrier	Se reporter au document « <i>Annexe – Calendrier de mise en œuvre</i> » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.
Les points de vigilance	

Informations et statistiques générales PTETPE VNPM (campagne de promotions au titre de l'année 2024)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables	681	13 %	87 %
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs	114	10 %	90 %
Nombre de postes offerts	83	-	-
Nombre de promus	83	12 %	88 %
Age moyen des promus	56 ans		
Age minimum des promus	38 ans		
Age maximum des promus	65 ans		
Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)	23 ans		

Informations générales au titre de la campagne 2025

Le taux de promotion au grade de chef d'équipe d'exploitation principal des TPE (CEEP) est fixé à 16,5% pour les années 2022, 2023 et 2024 (arrêté du 8 novembre 2021). Pour 2025, nous sommes en attente des instructions de la DGAFP.

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			

Nombre de postes			
-------------------------	--	--	--

** dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus de celui auquel est appliqué le taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promouvable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.*